



COMUNE DI FAUGLIA

Provincia di Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.48

06.04.2013

OGGETTO: RELAZIONE ANNUALE SULLE PERFORMANCE ANNO 2012 - APPROVAZIONE

L'anno **duemilatredici** addi **sei** del mese di **aprile** alle ore **11,30** nella sala delle adunanze, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sotto elencati signori:

CARLI CARLO	SINDACO	P
PETRINI FULVIA	VICESINDACO	P
MACCHIA SERGIO	ASSESSORE	P
ROSSI CIRANO MAURIZIO	ASSESSORE	P
LIPPI ROMINA	ASSESSORE ESTERNO	A

Totale presenti **4**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Dott. **Paolo Di Carlo** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Carlo Carli** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PARERI PREVENTIVI

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA, CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO TECNICO
F.to Dott. Di Carlo**

IL RAGIONIERE

Delibera di G.C. n. 48 del 06.04.2013

Oggetto: Relazione annuale sulle performance anno 2012. Approvazione

La Giunta Comunale

Rilevato che il decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* consente alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;

Rilevato altresì che l'articolo 10 comma 1, lettera a) del sopra citato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un Piano triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento;

Considerato che per gli Enti locali il citato art. 10 non ha diretta applicazione, in quanto il contenuto dei documenti ivi indicati (Piano della Performance e Relazione sulla performance) è pienamente assimilabile al contenuto degli atti di programmazione, rendicontazione e controllo che gli enti locali sono già tenuti ad adottare ai sensi delle disposizioni del D. L.gs. n. 267/2000 (artt. 147, 151, 169, 197, c.2, lett. a), 227e 231);

Preso atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 22.12.2012 si è ritenuto necessario ed opportuno, anche alla luce della deliberazione della Commissione per la valutazione, l'integrità e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) n. 112/2010, adottare un provvedimento che dia contezza degli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance realizzata dall'intera struttura comunale, con lo "scopo di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance";

Richiamati i seguenti atti di programmazione:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 26/06/2012 di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2012, nonché il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2012/2014;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 15/09/2012, di approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2012;

Dato altresì atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 06/10/2012 sono stati approvati i "Criteri per l'individuazione, la graduazione economica e la valutazione delle posizioni organizzative" e che tale documento è coerente con le disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 150/2009 in materia di misurazione e valutazione della performance dei soggetti incaricati di funzioni dirigenziali;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 15/09/2012 sono stati approvati i "Criteri per l'attribuzione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative. Approvazione";

Vista la propria precedente deliberazione n. 127 del 06.10.2012 avente ad oggetto: "Assetto organizzativo del Comune di Fauglia. Modifiche ed integrazioni";

Rilevato inoltre che, per quanto riguarda la valutazione del personale del comparto non incaricato di funzioni dirigenziali, con propria precedente deliberazione n. 159 del 22.12.2012 si è provveduto ad aggiornare il SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELL'OTTIMIZZAZIONE DEL LAVORO PUBBLICO (PERFORMARCE) ART. 7, COMMA I DEL D.LGS. 27.10.2009, N. 150;

Tenuto conto altresì che gli elementi essenziali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di programmazione politico amministrativa e nei conseguenti atti di traduzione gestionale di quelli;

Preso atto che con la propria precedente deliberazione n. 160 del 22.12.2012 nel perseguimento dell'esigenza di chiarezza, comprensibilità e trasparenza dell'intero ciclo della performance, si è ritenuto necessario specificare i soggetti ed il relativo ruolo all'interno del ciclo stesso;

Dato atto che tale specificazione rappresenta attuazione dell'art. 16/3, del D. Lgs. n. 150/2009 ai sensi del quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5/2, 7, 9 e 15 dello stesso decreto;

Dato atto altresì che tale specificazione costituisce attuazione di criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi che saranno adottati dall'ente nella propria azione amministrativa;

Visto ed esaminato il documento redatto dal Nucleo di Valutazione del Comune di Fauglia, avente ad oggetto la valutazione dei Responsabili dei Servizi/Settori riferita all'anno 2012 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 06.04.2013;

Vista la relazione sulle Performance anno 2012, depositata presso l'originale della presente deliberazione, e ritenuta la stessa degna di approvazione;

Acquisito il parere favorevole del Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000;

Omesso il parere di regolarità contabile poiché dal presente atto non derivano impegni di spesa o diminuzioni di entrata;

Con votazione unanime,

DELIBERA

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare la relazione sulle Performance anno 2012, depositata presso l'originale della presente deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche se non materialmente allegata allo stesso;
3. Di incaricare il Responsabile del Settore I di provvedere alla pubblicazione della suddetta relazione sulle Performance anno 2012 sul sito istituzionale del Comune di Fauglia, sezione "Operazione trasparenza, valutazione e merito";
4. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile

Delibera di G.C. n. 48 del 06.04.2013

Letto, approvato e sottoscritto:
IL PRESIDENTE
Carlo Carli

L'ASSESSORE ANZIANO
Fulvia Petrini

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Di Paolo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni successivi dal e vi rimarrà fino al
- è stata comunicata con lettera n.in data ai signori Capi Gruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125, D. Lgs n. 267/2000.
- è stata trasmessa al Prefetto con lettera n. in data (art 135, 2° comma, D. Lgs 267/2000).

Fauglia, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo Di Carlo

Che la presente deliberazione è diventata esecutiva il giorno

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D. Lgs 267/2000).
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs 267/2000).

Fauglia, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo Di Carlo
